

embauchent des réfugiés



any, Kamal Yah Ya et Goma Niaz Al Rachid devant le Café du Nord, à Arnay-le-Duc. Photo F. J.

Corinne Fournier, directrice du centre d'accueil temporaire service de l'asile (AT-SA) de Pouilly-en-Auxois

« Six personnes passées par le centre ont décroché un CDI »

Corinne Fournier est directrice du centre d'accueil temporaire service de l'asile (AT-SA) de Pouilly-en-Auxois, géré par le bailleur social Adoma. Elle est secondée par Émilie Prioux et Clémence Bruno, toutes deux intervenantes sociales au centre. **Comment s'est passée l'ouverture vers le monde de l'entreprise du centre AT-SA de Pouilly-en-Auxois ?**

« En 2015, notre premier objectif était la mise en sécurité des migrants que nous avons accueillis, ainsi que l'instruction de leurs dossiers d'asile. En tant qu'employeur, l'équipe du *Café du Nord* a été la première à nous solliciter et à nous convaincre. Dès leur arrivée dans notre centre, nous expliquons aux migrants qu'ils ont des droits, mais aussi des devoirs, comme maîtriser le plus vite possible la langue française, afin de s'insérer plus facilement. Du côté des employeurs, on ne peut pas considérer les réfugiés comme un public lambda. Il n'est pas suffisant de nous dire qu'on souhaite en accueillir, car on ne trouve [personne] d'autre. Il faut au minimum leur assurer un hébergement quand la situation géographique l'impose, des conditions de travail décentes et faire les efforts nécessaires pour qu'ils s'intègrent bien à l'équipe. »

Trois ans après l'ouverture du centre, quel est le premier bilan chiffré ?

« À ce jour, nous avons six personnes qui ont décroché un CDI et un logement autonome, dont deux cumulent deux CDI. Il faut ajouter six autres personnes en CDD, cinq en stage professionnel et deux en formation qualifiante : un CAP (certificat d'aptitude professionnelle, ndlr) électricité et un BTS (brevet de technicien supérieur, ndlr) travailleur social. »

Quels sont vos objectifs pour les mois et années à venir ?

« Nous manquons de temps et de moyens, mais nous devrions entrer dans une analyse et un diagnostic précis des différents outils que nous avons mis en place. Nous souhaitons aussi aller vers la création d'une véritable charte d'accompagnement de la part des employeurs. »

À L'Aubespain, Aziz fait l'unanimité

Depuis novembre 2016, Aziz, un jeune Soudanais de 35 ans, est aide-cuisinier à Montbard, au restaurant *L'Aubespain*, dirigé par Didier Peronne et son épouse, Myriam.

Pour Didier Peronne, il s'agit aussi de pragmatisme économique : « Nous avons pu rencontrer Aziz par l'intermédiaire du foyer Adoma de Pouilly-en-Auxois. Nous l'avons formé et nous sommes aujourd'hui très satisfaits de son travail. De plus, le foyer Adoma a pris en charge les différentes formalités administratives. Aziz est ponctuel, consciencieux et il apprend très vite ».

Un état d'esprit qui tranche avec ce que le restaurateur constate trop souvent : « On a parfois l'impression que les jeunes Français ne veulent pas travailler, surtout quand il commence à faire trois ou quatre rayons de soleil. C'est souvent décevant, alors que notre expérience avec Aziz nous a tellement convaincus que nous avons dé-

cidé d'accueillir un jeune Albanais, Edry, dans notre autre établissement montbarois : l'*Hôtel-brasserie de la gare*. Il est passé par une famille d'accueil, puis par une école hôtelière ». Myriam Peronne est encore plus tranchante : « Je ne veux plus d'apprentis, car j'ai toujours l'impression de faire du baby-sitting. À Pôle emploi, ils ont beaucoup de chômeurs, mais pas beaucoup de travailleurs. Alors qu'à peine arrivé chez nous, Aziz voulait déjà travailler ! ».

« Je me sens bien ici », confie le Soudanais. « J'ai pu prendre un appartement avec mon épouse et mes deux enfants à Montbard. Au Soudan, j'avais un niveau bac +5 dans le domaine de l'eau. À l'avenir, j'aimerais pouvoir reprendre des études et trouver un travail dans ce domaine. Mais je sais aussi que mon travail ici m'aide à bien maîtriser la langue française et à bien m'intégrer. »

F. J.



■ Lizzie Barriez, serveuse, Myriam Péronne, patronne et Alexandre Jourdin, chef, entourent Aziz devant le restaurant *L'Aubespain*, de Montbard. Photo F. J.

ZOOM

Quatre embauches au McDonald's de Pouilly-en-Auxois

Le McDonald's de Pouilly-en-Auxois fait lui aussi partie des entreprises partenaires du centre d'accueil temporaire service de l'asile (AT-SA) de Pouilly-en-Auxois. « En 2015, au moment de l'ouverture du centre, nous avons organisé, à Pouilly-en-Auxois, un forum emploi où de nombreux migrants sont venus nous rencontrer », raconte Clarisse Parthiot, assistante de direction au McDonald's de Pouilly. « Il était donc logique de leur ouvrir la porte de nos équipes. Depuis, nous proposons deux

formules : le stage en immersion, avec une convention Pôle emploi, ou des postes classiques, en CDI, comme pour n'importe quel autre candidat. »

Quatre personnes issues du centre ont ainsi intégré l'équipe depuis, dont deux sont encore en place. « Les formalités administratives sont loin d'être insurmontables », assure Clarisse Parthiot. « Le principal obstacle reste la langue, mais chez nous, les différents codes couleurs permettent de surmonter cela plus facilement. »